

## Jak zbudować kreatywny zespół w pracy?

Sukces każdej firmy jest w dużej mierze uzależniony od zaangażowania ludzi w powierzone im zadania. Trudno wyobrazić sobie sprawnie prosperujące przedsiębiorstwo bez obecności kompetentnych oraz doświadczonych pracowników. Obecnie każda firma duży nacisk kładzie na sprawną pracę zespołową. Potrafi ona przynosić zamierzone efekty tylko wtedy, gdy jest wykonywana przez zgrany oraz zaangażowany **zespół**. Zadaniem kierownictwa jest zatem zbudowanie go w taki sposób, aby zgodnie pracował oraz dążył do osiągnięcia wyznaczonych przez firmę celów. W jaki sposób stworzyć kreatywny zespół w pracy?

## Budowa kreatywnego zespołu a jego sukcesy

Zbudowanie kreatywnego oraz zaangażowanego zespołu jest dla każdego menadżera ogromnym wyzwaniem. Dziś każda rozwijająca się firma potrzebuje doświadczonych profesjonalistów, którzy będą bezbłędnie wykonywać powierzone im zadania. W jaki sposób zatem zbudować dobry zespół?

Każdy **menedżer kreatywny** doskonale wie, że dobry zespół nie może być zbiorem przypadkowych osób. Powinny go tworzyć jednostki o odpowiednich umiejętnościach, kompetencjach oraz cechach charakteru. Bardzo ważne jest również to, aby grupa była różnorodna oraz uzupełniała się nawzajem. Jeśli członkowie zespołu świetnie się dogadują, a jednocześnie są różni, to wówczas efektywność i kreatywność zespołu jest zawsze bardzo wysoka.

## Budowa kreatywnego zespołu - istotne wskazówki

Dla każdego zgranego zespołu osiągnięcie wyznaczonych celów nie stanowi problemu. Chcąc go zbudować, należy:

- wybrać dobrego lidera -jeśli na czele zespołu stoi kompetentny lider, to wówczas podlegli mu pracownicy wiedzą, komu mają przekazywać najważniejsze informacje związane z wykonywanymi zadaniami. Dobry lider powinien umieć podzielić zadania w grupie w taki sposób, aby były one wykonywane na czas
- określić wspólny cel zespołu – kadra kierownicza powinna jasno przekazać podległym pracownikom to, jaki jest priorytetowy cel. Sprawdzoneym sposobem na uświadomienie celów firmy jest organizowanie luźnych spotkań z zespołem.

Bardzo ważne jest również to, aby cele były przekazane w jasny i zrozumiały sposób. Wpływając stymulująco na ambicję pracowników, można ich pozytywnie zmotywować do działania. Powierzone zadania nie powinny być dla nich na tyle trudne, aby odczuwali, że nie podołają w ich realizacji.

Budowa zgranego i kreatywnego zespołu to nie łatwe zadanie. Jest to możliwe tylko wówczas, gdy jego lider ma odpowiednie kompetencje. Chcąc zostać dobrym menadżerem, warto ukończyć **kreatywne studia** w tym kierunku - <https://wseh.pl/pl/page/oferta-edukacyjna/studia-i-stopnia.html> [1]. Każdy **menedżer kreatywny**, który posiada bogatą wiedzę w tym zakresie, potrafi realizować się zawodowo i zbudować zgrany oraz zaangażowany w pracę zespół.

## **Najlepsza uczelnia na Podbeskidziu, zlokalizowana w Bielsku-Białej.**

Od 1997 roku Uczelnia realizuje misję: "Obudzić w studentach niepoahamowaną ciekawość świata".

Misja ta realizowana jest poprzez kształtowanie w studentach twórczych osobowości oraz umiejętności zdobywania potrzebnej wiedzy, a także poprzez wysoką jakość kształcenia i elastyczny system nauczania.

**Wyższa Szkoła  
Ekonomiczno-Humanistyczna**

ul. gen. Wł. Sikorskiego 4-4c  
43-300 Bielsko-Biała

tel.: +48 33 816 51 70

---

**Source URL:** <https://wseh.pl/pl/aktualnosci/jak-zbudowac-kreatywny-zespol-w-pracy.html>

### **Links**

[1] <https://wseh.pl/pl/page/oferta-edukacyjna/studia-i-stopnia.html>