

Zachowania ludzi w organizacji

Zachowania ludzi w organizacji, Marian Huczek, Zachowania ludzi w organizacji, Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Humanistyczna, Bielsko-Biała 2001. 142 strony.

W książce zostały poruszone podstawowe zagadnienia związane z zachowaniami w organizacji - czyli wszelką aktywnością, która podejmowana jest przez człowieka w związku z koniecznością współpracy z innymi ludźmi w ramach organizacji. Współpraca kierowników z podwładnymi rodzi wiele trudnych problemów do których należą m.in.: brak motywacji u pracowników, występujące między nimi konflikty czy choćby przewyciężenie u podwładnych oporu wobec zmian. Istnieje zatem konieczność, by współczesny kierownik zastąpił intuicyjne zarządzanie zasobami ludzkimi zarządzaniem opartym na rzetelnej wiedzy o zachowaniu pracownika w procesie pracy. Monografia omawia zagadnienia zachowań w organizacji w ujęciu: jednostka w organizacji, zachowania ludzi w grupach, zachowanie ludzi w organizacjach.

Najlepsza uczelnia na Podbeskidziu.

Od 1997 roku Uczelnia realizuje misję: "Obudzić w studentach niepoahamowaną ciekawość świata".

Misja ta realizowana jest poprzez kształtowanie w studentach twórczych osobowości oraz umiejętności zdobywania potrzebnej wiedzy, a także poprzez wysoką jakość kształcenia i elastyczny system nauczania.

**Wyższa Szkoła
Ekonomiczno-Humanistyczna**

ul. gen. Wł. Sikorskiego 4-4c
43-300 Bielsko-Biała

tel.: +48 33 816 51 70

Source URL: <https://wseh.pl/pl/publikacje/zachowania-ludzi-w-organizacji.html>