



Ocena wpływu efektywnego gospodarowania kapitałem ludzkim na rezultaty pracy pracowników wiedzy (na przykładzie wybranych organizacji)

Głównym celem projektu jest efektywne gospodarowanie kapitałem ludzkim, w tym:

- a) rodzaje kapitału ludzkiego,
- b) sposoby gospodarowania kapitałem ludzkim,
- c) kontekst i funkcjonujące interpretacje pojęcia pracownika wiedzy,
- d) kluczowe procesy zarządzania wiedzą pracowników, profesjonalistów, osób utalentowanych/twórczych,
- e) lokalizacja w/w kategorii pracowników w łańcuchu tworzenia wartości organizacji,
- f) motywacja wewnętrzna (samoistna, autoteliczna) pracowników wiedzy,
- g) funkcjonowanie w/w kategorii pracowników w gospodarce opartej na wiedzy,
- h) metody oceny efektywności gospodarowania współczesnym kapitałem ludzkim, w tym bariery tej ewaluacji.

Język Polski

dr Katarzyna Zięba **Data:** czwartek, 10 Styczeń, 2013

Najlepsza uczelnia na Podbeskidziu, zlokalizowana w Bielsku-Białej.

Od 1997 roku Uczelnia realizuje misję: "Obudzić w studentach niepoahamowaną ciekawość świata".

Misja ta realizowana jest poprzez kształtowanie w studentach twórczych osobowości oraz umiejętności zdobywania potrzebnej wiedzy, a także poprzez wysoką jakość kształcenia i elastyczny system nauczania.

**Wyższa Szkoła
Ekonomiczno-Humanistyczna**

ul. gen. Wł. Sikorskiego 4-4c
43-300 Bielsko-Biała

tel.: +48 33 816 51 70

Source

URL: <https://wseh.pl/pl/dev/study/ocena-wplywu-efektywnego-gospodarowania-kapitałem-ludzkim-na-rezultaty-pracy-pracownikow>