



Ocena skuteczności i efektywności rekrutacji na stanowiska menedżerskie w Polsce i na Ukrainie - analiza porównawcza

Projekt dotyczy skutecznej i efektywnej rekrutacji na stanowiska menedżerskie, w tym:

- a) rozróżnienie pojęć skuteczności i efektywności rekrutacji,
- b) metody i narzędzia rekrutacji na stanowisko menedżerskie,
- c) profesjonalizm rekrutacji,
- d) zdolność weryfikacji wiedzy kandydatów przez rekruterów pod kątem jej praktycznego zastosowania,
- e) innowacje w procesie rekrutacji,
- f) kontekst i funkcjonujące w literaturze przedmiotu interpretacje pojęcia menedżera (np. menedżer a lider - rozróżnienie osobowości),
- g) weryfikacja naturalnych cech przywódczych,
- h) stres jako źródło motywacji wewnętrznej menedżera,
- i) źródła motywacji wewnętrznej menedżerów,
- j) funkcjonowanie menedżerów w gospodarce opartej na wiedzy,
- k) metody oceny skuteczności i efektywności rekrutacji na stanowiska menedżerskie, w tym bariery tej ewaluacji.

Język Polski

dr Katarzyna Zięba **Data:** Od piątek, 1 Kwiecień, 2016 do sobota, 31 Grudzień, 2016

Najlepsza uczelnia na Podbeskidziu.

Od 1997 roku Uczelnia realizuje misję: "Obudzić w studentach niepoahamowaną ciekawość świata".

Misja ta realizowana jest poprzez kształtowanie w studentach twórczych osobowości oraz umiejętności zdobywania potrzebnej wiedzy, a także poprzez wysoką jakość kształcenia i elastyczny system nauczania.

**Wyższa Szkoła
Ekonomiczno-Humanistyczna**

ul. gen. Wł. Sikorskiego 4-4c
43-300 Bielsko-Biała

tel.: +48 33 816 51 70

Source

URL: <https://wseh.pl/pl/dev/study/ocena-skuteczności-i-efektywności-rekrutacji-na-stanowiska-menedżerskie-w-polsce-i-na-ukrainie>